



Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali

Ufficio Consigliera Nazionale di Parità



Carta per le pari opportunità e l'uguaglianza sul lavoro

Genova 10 giugno 2011

10/06/11 Seminario sulle diverse forme di discriminazione Genova 2011 [Associazione Trans Genere]

Con l'adesione di:



Comitato Promotore:



10/06/11 Seminario sulle diverse forme di discriminazione Genova 2011 [Associazione Trans Gender]

Partner sostenitori:



10/06/11 Seminario sulle diverse forme di discriminazione Genova 2011 [Associazione Trans Genere]

Aziende aderenti:

ABB

ABBOTT SRL

ABBOTT VASCULAR KNOLL RAVIZZA

ACCENTURE

ADRIAPLAST

ALTRAN

ARGON SETTE

ARIN AZIENDA RISORSE IDRICHE NAPOLI SPA

ASSOCIAZIONE META FELIX

ASSOCIAZIONE VENTITRE

ASTEA

ATM - AZIENDA TRASPORTI MILANESE

AUTOGRILL

AZ SPA

BANCA POPOLARE DI MILANO

BC CONGRESSI

BCC SESTO SAN GIOVANNI

BEM SERVICE CENTER

BRACCO

CAMPAGNUOLO & ASSOCIATI SRL

CAMST SOC. COOP.

CASSA RURALE DI ALDENO E CADINE

CASCINA BIANCA COOPERATIVA SOCIALE

CMB Carpi

COESIA

CONAD

COOP ADRIATICA

COOPERATIVA ANSALONI

DANONE

DUAL SANITALY

EDENRED

ELICA

10/06/11 Seminario sulle diverse forme di discriminazione Genova 2011 [Associazione Trans Gender]

Aziende aderenti:

EMIL BANCA Credito Cooperativo
FERROVIE DELLO STATO
FONDAZIONE ALESSANDRO KAMBO
GAM EDIT
GRUPPO NESTLE' IN ITALIA
GRUPPO POSTE ITALIANE
GRUPPO SOFIDEL
HENKEL
HERA
HOLCIM ITALIA
HOMINA PDC
IBM ITALIA
INAZ SRL
IN CARTEL GROUP
INDESIT COMPANY
INDICA
INTERNATIONAL CATERING
INTEGRA
INTERSERVICE SRL
ISTITUTO BIOCHIMICO ITALIANO GIOVANNI
LORENZINI SPA
LA TERMOPLASTIC F.B.M. SRL

L'ORÉAL ITALIA
MARIOBOSELLI GROUP
MEDIAGROUP SOC. COOP.
NOVARTIS
ORIENTA SPA AGENZIA PER IL LAVORO
PALM
PIRELLI & C.
PIRENE
PMI CAMPANIA
RECUPERI CARNEVALE
RGA SRL
ROCHE DIAGNOSTICS SPA
S&T SOC. COOP.
SAET
SO.SEPHARM SRL
SODEXO ITALIA
ST MICROELECTRONICS
STARHOTELS SPA
TELECOM ITALIA
TODINI COSTRUZIONI GENERALI SPA
TRIUMPH C&C
U2 COACH
UNIPOL GRUPPO FINANZIARIO
VIN SERVICE SRL
WHIRLPOOL EUROPE

2006/1 Seminario sulle diverse forme di discriminazione Genova 2011 [Associazione Trans Genere]

Processo di adesione

Il primo passo per aderire alla Carta delle Pari Opportunità è riempire il modulo online in ogni sua parte, indicando il nome del firmatario e la posizione che gli attribuisce i poteri per firmare la Carta.

La Segreteria Organizzativa invierà quindi una Carta personalizzata predisposta per la firma a cui dovrete solo aggiungere il nome della vostra impresa, il nome e la posizione del firmatario.

Per registrare definitivamente la vostra azienda, dovrete inviare per posta la Carta firmata e datata alla Segreteria Organizzativa della Carta per le Pari Opportunità: Fondazione Sodalitas, via Pantano 2, 20122 Milano.

Sarete subito inseriti tra le aziende aderenti alla Carta e avrete l'opportunità di valorizzare le Vostre iniziative e buone pratiche, segnalandole alla Segreteria Organizzativa. Inoltre, una volta all'anno, Vi sarà richiesto di compilare un questionario sulle azioni intraprese, che contribuirà a fare il punto sullo stato di attuazione della Carta in Italia.

I 10 punti della Carta PO:

- **Definire** e attuare politiche aziendali che, a partire dal vertice, coinvolgano tutti i livelli dell'organizzazione nel rispetto del principio della pari dignità e trattamento sul lavoro;
- **Individuare** funzioni aziendali alle quali attribuire chiare responsabilità in materia di pari opportunità;
- **Superare** gli stereotipi di genere, attraverso adeguate politiche aziendali, formazione e sensibilizzazione, anche promuovendo i percorsi di carriera
- **Integrare** il principio di parità di trattamento nei processi che regolano tutte le fasi della vita professionale e della valorizzazione delle risorse umane, affinché le decisioni relative ad assunzione, formazione e sviluppo di carriera vengano prese unicamente in base alle competenze, all'esperienza, al potenziale professionale delle persone;
- **Sensibilizzare** e formare adeguatamente tutti i livelli dell'organizzazione sul valore della diversità e sulle modalità di gestione delle stesse;

I 10 punti della Carta PO:

- **Monitorare** periodicamente l'andamento delle pari opportunità e valutare l'impatto delle buone pratiche;
- **Individuare** e fornire al personale strumenti interni a garanzia della effettiva tutela della parità di trattamento;
- **Individuare** strumenti concreti per favorire la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro favorendo l'incontro tra domanda e offerta di flessibilità aziendale e delle persone, anche con adeguate politiche aziendali e contrattuali, in collaborazione con il territorio e la convenzione con i servizi pubblici e privati integrati; assicurando una formazione adeguata al rientro dei congedi parentali
- **Comunicare** al personale, con le modalità più opportune, l'impegno assunto a favore di una cultura aziendale della pari opportunità, informandolo sui progetti intrapresi in tali ambiti e sui risultati pratici conseguiti;
- **Promuovere** la visibilità esterna dell'impegno aziendale, dando testimonianza delle politiche adottate e dei progressi ottenuti in un'ottica di comunità realmente solidale e responsabile.

Modello di tavolo regionale per la diffusione e l'applicazione della

Carta per le pari opportunità e l'uguaglianza sul lavoro

Il Tavolo Regionale ***incoraggia, promuove e favorisce la diffusione sul territorio della Carta per le pari opportunità e l'uguaglianza sul lavoro***

Agendo in stretta connessione con il Tavolo nazionale dei Soggetti Promotori, che rimane l'unico organismo decisionale, il Tavolo Regionale contribuisce ad arricchire la bussola di riferimento adottata a livello nazionale attraverso ***l'individuazione di strumenti di monitoraggio e valutazione del processo di adesione a livello locale*** in grado di ***rilevare le specificità territoriali*** e mettere in evidenza congruità e difformità tra i diversi territori.

Tavolo regionale: modalità e funzioni

- *sensibilizzazione culturale* delle aziende (con particolare attenzione alle PMI) sui benefici delle politiche di inclusione e di valorizzazione delle diversità;
- *promozione ed incoraggiamento alla sottoscrizione* della Carta per le pari opportunità e l'uguaglianza sul lavoro e all'impegno in programmi di cambiamento;
- *rilettura della Carta*, e sua interpretazione alla luce delle **esigenze delle PMI**, in ottica di semplificazione e focalizzazione sulle leve chiave di cambiamento;
- **accompagnamento delle imprese** nell'elaborazione e implementazione di percorsi per l'attuazione degli impegni assunti con la sottoscrizione della Carta;
- *creazione di un contesto favorevole ad azioni di conciliazione*, attraverso il coinvolgimento di amministrazioni locali e altri fornitori di servizi;
- individuazione e valorizzazione di **buone prassi**

Governance:

- La *governance* del lavoro regionale viene tenuta dal livello locale dei Soggetti Promotori e si articola nel:
- ***coordinamento delle iniziative*** di sensibilizzazione, promozione, incremento delle adesioni;
- ***coinvolgimento dei Partner sostenitori*** nelle azioni sul territorio;
- ***valutazione del processo in itinere dell'adesione*** alla Carta per le pari opportunità e dell'uguaglianza sul lavoro, in stretta relazione con quanto deciso dal processo di valutazione del Tavolo Nazionale;
- ***analisi delle congruità e delle difformità dell'azione locale***, compresa la messa in evidenza delle specificità locali, ***rispetto l'andamento nazionale del progetto***;
- ***analisi delle specificità tanto delle piccole quanto delle grandi imprese*** in relazione alla implementazione della Carta per le pari opportunità e l'uguaglianza nel lavoro;
- ***analisi delle interazioni tra le azioni previste nell'ambito della Carta per le pari opportunità e l'uguaglianza nel lavoro ed i progetti di promozione delle politiche attive e di pari opportunità esistenti a livello locale.***